

## **Comune di Porcari**

**Provincia di Lucca**

# **Regolamento per la concessione di contributi a favore delle aziende che attivano assunzioni**

**Deliberazione C. C. n. 49 del 27.09.2013**

**Modificato con Deliberazione C. C. n. 12 del 19.03.2014**

### **Art.1 – Oggetto**

- a. Il Comune di Porcari, in coerenza con quanto previsto dall'art.9 del proprio Statuto Comunale ed avvalendosi della podestà regolamentare prevista dall'art.7 del D. Lgs. 267/2000, si dota del presente Regolamento con lo scopo di favorire la trasmissione alle nuove generazioni dei mestieri artigiani tradizionali ed anche di attività commerciali degne di tutela per la loro tipicità
- b. Il Comune di Porcari adotta altresì il presente Regolamento con la triplice finalità di sostenere la microeconomia locale e l'incentivazione dell'occupazione giovanile anche attraverso l'apprendimento di attività che rischiano di interrompere la propria tradizione, e favorire il reinserimento di coloro che si sono trovati espulsi dal mercato del lavoro.
- c. Per il raggiungimento di tali obiettivi il Comune di Porcari determinerà annualmente, nell'ambito del proprio bilancio, l'ammontare delle risorse disponibili.
- d. Lo strumento operativo attraverso il quale conseguire gli obiettivi indicati nel primo e secondo comma del presente articolo, sarà costituito dalla erogazione di premio annuale d'assunzione di 3.600 (€ 300€ mensili per dodici mesi) per le aziende che presenteranno istanza e dotate dei requisiti di seguito richiesti e che opereranno una assunzione a tempo indeterminato, anche attraverso un rapporto d'apprendistato. Tali importi saranno incrementati del 10% nel caso di assunzione di donne, o di soggetti espulsi dal mercato del lavoro in età compresa tra i 40 e 55 anni. Le due fattispecie non sono tra loro cumulabili.

### **Art.2 – Finalità**

Il presente regolamento disciplina la concessione dell'incentivo di cui all'art.1 alle imprese ed ai lavoratori residenti nel Comune di Porcari e che possiedano le caratteristiche di cui al successivo art.3.

Saranno ammesse domande di assegnazione sia per rapporti a tempo pieno (full-time) sia per rapporti a tempo parziale (part-time / minimo 20 ore settimanali).

In caso di ammissione di aziende con assunzioni part-time il contributo sarà proporzionalmente ridotto

### **Art.3 – Soggetti beneficiari e tipologie contrattuali**

Potranno essere ammesse le domande di assegnazione presentate da:

- A. Ditte individuali
- B. SNC (società in nome collettivo)
- C. SAS (società in accomandita semplice)
- D. Società Semplici
- E. SRL

che abbiano sede legale ed operativa nel Comune di Porcari, un numero uguale o inferiore a 15 dipendenti ed assumano un giovane disoccupato residente nel Comune di Porcari di età tra i 18 ed i 40 anni (limite inteso come 40 anni e 364 giorni), o un disoccupato residente nel comune di Porcari di età compresa tra i 41 e 55 anni iscritto da almeno 6 mesi nelle liste del Centro per l'occupazione. I soggetti dovranno avere un inquadramento secondo il CCNL e mansioni che portino gli stessi alla tradizione di esperienza specifica del titolare o socio di persone dell'attività e che rientrino, senza eccezioni nelle lavorazioni indicate al successivo art. 6.

In riferimento alla limitazione relativa al numero di dipendenti di cui al precedente comma, si specifica che tale limitazione è da intendersi in riferimento al monte ore lavoro dipendente complessivo dell'azienda richiedente, che deve essere minore o uguale al monte ore lavoro di 15 dipendenti a tempo pieno con inquadramento del CCNL del settore di appartenenza.

I soggetti beneficiari dovranno inoltre:

- a. essere regolarmente iscritte alla CCIAA di Lucca;
- b. essere operative da almeno 1 (un anno);
- c. incrementare, a seguito dell'approvazione del presente Regolamento, di fatto la propria forza lavoro;
- d. essere nel pieno e libero esercizio dei propri diritti, non essendo in stato di fallimento, concordato preventivo o in liquidazione;
- e. non avere pendenze debitorie nei confronti del Comune di Porcari, a qualsiasi titolo;
- f. operare l'assunzione in seguito alla presentazione della domanda entro e non oltre 30 giorni dall'accoglimento della stessa;
- g. essere in possesso dei requisiti per il rilascio del DURC (certificazione di regolarità contributiva) alla data di presentazione della domanda, non abbiano subito condanne passate in giudicato per violazione delle norme in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, siano in regola con gli adempimenti in materia di sicurezza come da D.Lgs. 81/2008

### **Art. 4 – Procedura d'erogazione dell'incentivo**

- a. Le domande, su apposita modulistica predisposta dall'Amministrazione Comunale, dovranno essere presentate al protocollo del Comune;
- b. Dovrà essere allegata una autocertificazione relativa al possesso dei requisiti richiesti;
- c. L'evasione delle pratiche avverrà secondo la cronologia di presentazione;

- d. Nel caso di pratiche accolte ma sospese per mancanza di fondi a bilancio, il termine di trenta giorni di cui all'art.3 punto f), decorre dal momento della comunicazione di disponibilità dei fondi;
- e. l'erogazione avverrà mediante bonifico, il 50% dopo 6 mesi dall'assunzione (6 mensilità), il 50% dopo 12 mesi dall'assunzione (6 mensilità).

Non saranno ritenute ricevibili le domande prive anche di uno solo dei requisiti soggettivi e/o oggettivi previsti dal regolamento

### **Art.5 – Rispetto del “de minimis”**

L'incentivo rientra nel regime de minimis di cui al regolamento (CE) n.1998/2006 della Commissione Europea del 15.12.2006 motivo per il quale per poterne usufruire è necessario che non siano superati i limiti previsti per gli aiuti a ciascuna impresa. La condizione di cui sopra dovrà essere certificata da apposita dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà.

### **Art.6 – Settori d'applicazione**

- restauro del legno
- sartoria
- pittura e miniatura su legno e tela
- settore orafo-argentiero-gioielliere
- falegname
- fabbro
- vetraio
- idraulico tradizionale
- elettricista tradizionale
- gelateria-pasticceria
- gastronomia-rosticceria
- acconciatori
- estetisti
- panificatori
- giardinaggio
- agricoltura
- macelleria
- pizzeria
- edilizia (muratori e manovali)
- auto/moto riparazioni
- operatori macchini utensili
- officine meccaniche

Saranno accolte inoltre le domande relative alle tipologie di lavoro che fanno espresso riferimento alla categoria dell'apprendistato.